

Mr. Transformation



**New Mindset.
New Results.**

6 Impulsvorträge

#wakeup



**Zukunftschancen entstehen
oder vergehen genau
JETZT.**

Culture of Simplicity

Mit der Hebelkraft der Einfachheit die lähmende Komplexität entmachten

Heute ...

1. ... ersticken viele gute Vorhaben und Innovationen in der Komplexität der Systeme und Kulturen.
 2. ... sorgt Komplexität für eine dauerhafte Überforderung am Arbeitsplatz.
 3. ... hemmt Komplexität den nötigen Fortschritt von Organisationen.
-

Danach ...

1. ... ist klar, wie überlebenswichtig ein Gegengewicht durch Simplicity ist.
2. ... sind die Konsequenzen des Nicht-Handelns greifbar und fühlbar.
3. ... sind mindestens 3 gute, sofort umsetzbare Ideen für Simplicity eingepflanzt.

Transform or die

Die Unmöglichkeiten der Transformation entzaubern

Heute ...

1. ... sind Change & Transformation zu komplex.
2. ... sind Change & Transformation zu langsam.
3. ... sind Change & Transformation zu unzuverlässig.

Danach ...

1. ... sind Wege zur Vereinfachung klar.
2. ... sind Wege zur machbaren Umsetzung klar.
3. ... sind schnellere Resultate mit höherer Zuverlässigkeit machbar.
4. ... ist klar, welche Verantwortung die Führung hier trägt.

Mentale High-Performance

Gesunde Leistungsfähigkeit für hybride Teams und Führungskräfte

Heute ...

1. ... ist der mentale Hochleistungsjob im Büro häufig erschöpfend.
 2. ... verstehen nur wenige Menschen, wie ihr Gehirn funktioniert.
 3. ... kennen nur wenige Menschen die Geheimtipps der High-Performer.
-

Danach ...

1. ... kennt ihr viele Tipps, um die eigene Leistungsfähigkeit zu steigern.
2. ... wurden 3 Trigger gesetzt, um die Selbstreflexion einfacher zu ermöglichen.
3. ... habt ihr Faszination für die eigene Selbstentwicklung entdeckt.

Future Skills

Limitierung oder Chancenkatapult für die Zukunftsgestaltung

Heute ...

1. ... ist unklar, warum Transformationsprojekte wie New Work, Digitale Transformation & Co. scheitern.
 2. ... sind die Zusammenhänge zwischen Strategie, Skills & Mindset nicht greifbar.
 3. ... sind Wege zur nachhaltigen Transformationsfähigkeit nicht griffig.
-

Danach ...

1. ... ist klar, was Future Skills sind und wie bedeutsam sie schon heute sind.
2. ... sind die Zusammenhänge zwischen Teamperformance und Future Skills klar.
3. ... liegen klare Ideen vor, was jetzt zu tun ist.

New Learning

Die Lernkultur ist der Acker, auf dem alle Transformationsprojekte gesät werden.

Heute ...

1. ... ist euch der Zusammenhang zwischen Lernfähigkeit und Veränderungsfähigkeit noch nicht bewusst genug.
 2. ... hat Lernen kaum einen strategischen Stellenwert.
 3. ... ist sich HR dieser Tragweite & Chancen nicht bewusst.
-

Danach ...

1. ... ist die strategische Bedeutung der Lernkultur sonnenklar.
2. ... ist euch der Grad der strategischen Verantwortung bewusst.
3. ... steigt die Bereitschaft, die alte Welt loszulassen und proaktive Gestalter der Zukunft zu werden.

New Work

Die Chancen der neuen Bewegung klug nutzen und in Wert verwandeln

Heute ...

1. ... fällt das Loslassen der Hierarchie schwer.
 2. ... ist das Zielbild von New Work noch unklar.
 3. ... sind riskante Stolpersteine noch unbekannt.
-

Danach ...

1. ... sind Chancen für Führungskräfte und Mitarbeitende greifbar geworden.
2. ... fühlt sich New Work machbar an.
3. ... ist der Chancenblick deutlich präsenter/stärker als die Risiken und der Nutzen alter Gewohnheiten

Mein 6. Buch

Transformation ist gekommen, um zu bleiben.

Vielleicht geht es dir wie vielen anderen auch: Die Dinge laufen alles andere als rund. Wie viele Fehlschläge kann sich dein Unternehmen noch erlauben, bis die Mitarbeitenden endgültig den Glauben an die Transformationsfähigkeit verloren haben? Hier kommt ein Buch, das alles verändert. Es liefert Klartext über die wahren Ursachen, aufgrund derer Transformation in über 70 Prozent der Fälle scheitert.

Dieses Buch ist der Kompass für deinen neuen Weg als Transformationspionier.



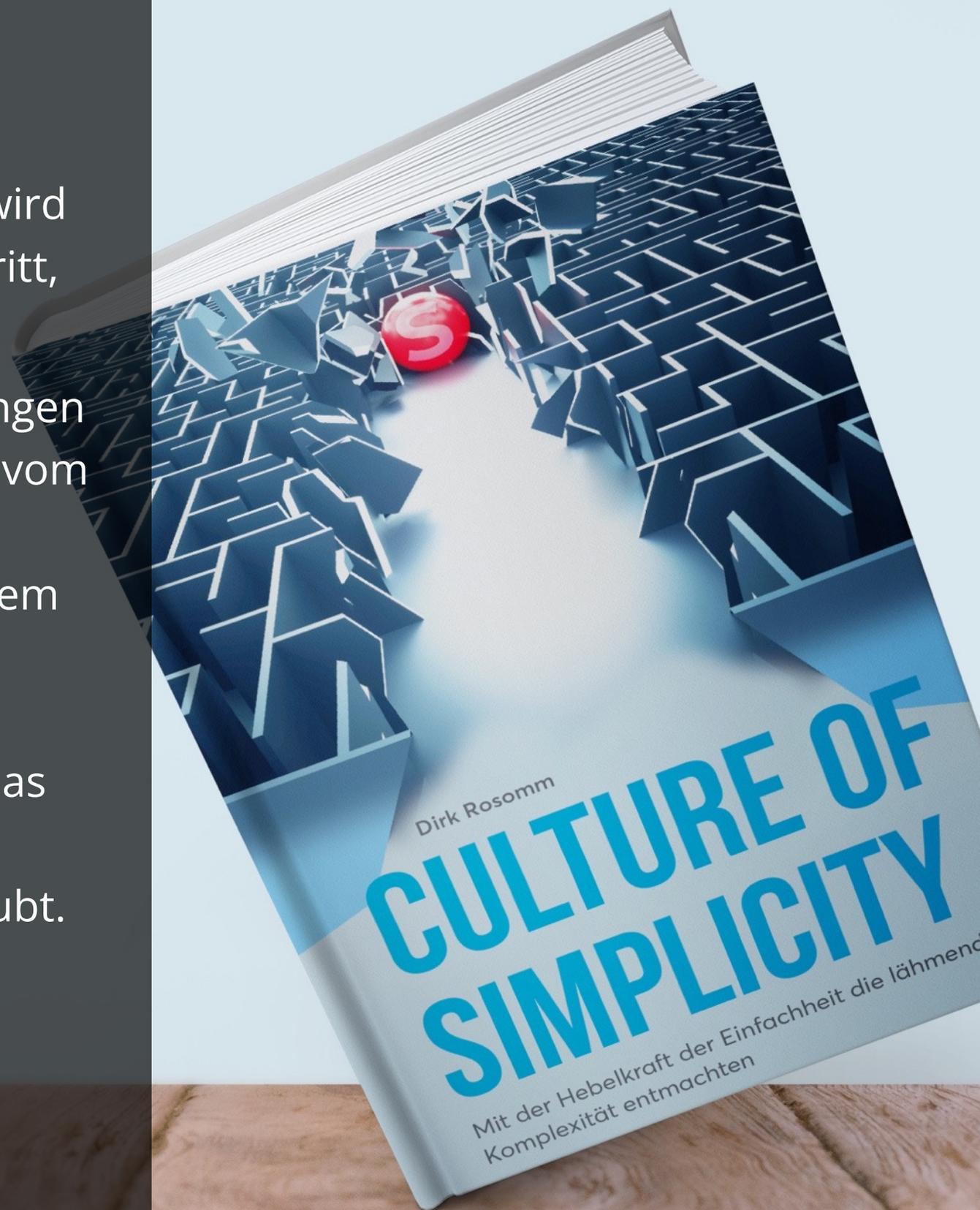
Mein 7. Buch

Mit der Hebelkraft der Einfachheit die lähmende Komplexität entmachten

Wer ein Startup kauft oder Schnellboote-Teams gründet, wird groß gefeiert – für den Fortschritt, die Leichtigkeit und den Mut.

Tatsächlich sind diese Bewegungen deshalb so erfolgreich, weil sie vom Unkraut der Komplexität freigeschaufelt wurden. In diesem Buch wirst du sehen, dass ein unkULTivierter Garten komplexitätsfördernd ist und das Unkraut der Komplexität jeder neuen Saat den Nährboden raubt.

Ab Herbst 2023 verfügbar.



Zusatzoption: Hands-on



Optional konzipieren wir noch eine Hands-on-Session, bei der die Teilnehmenden in Gruppenarbeiten direkte Erfahrungen machen können.

Dauer: bis zu 30 Minuten.



→ **00:10** Hintergrund des Webinars: „Beyond Seminare“

→ **04:03** Umfrage: Wie viel % der nötigen Kompetenzen sind in Euren Teams schon aufgebaut?

→ **05:08** Frage an die Teilnehmer: Welche Konsequenzen können entstehen, wenn Menschen ohne Ausbildung/Vorerfahrung neue Formate bauen und durchführen?

→ **#1 Weg: vom Angebot im Markt**

Optional können wir die Aufzeichnung mit Sprungmarken versehen, Downloads integrieren, offen gebliebene Fragen beantworten und das Ganze als SCORM Object für euer LMS bereitstellen.

→ **16:31** Wo gibt es Defizite in den Prozessen Beratung, Produktion und Durchführung?

→ **21:25** Fragerunde

📎 Präsentation herunterladen

Alternativ: Videonuggets

- ✓ warum eine neue Einbindung in das Change-Projekt maßgeblich für dessen Erfolg ist
- ✓ wie die Identifikation mit dem Transformationsvorhaben gestärkt werden kann
- ✓ warum Du Dinge mehr schätzt, an denen Du aktiv beteiligt warst

Dieser Impuls hilft Dir

- wie Du ein Gefühl von Beteiligung, Einbindung und Wichtigkeit des Einzelnen zu erzeugen kannst
- das Engagement im Change Prozess zu maximieren
- die Bereitschaft der Gruppe zu fördern



Du möchtest anstatt eines Live-Vortrags lieber 5 Videonuggets à 2–3 Minuten haben?
Kein Problem.

Das kannst du konkret tun

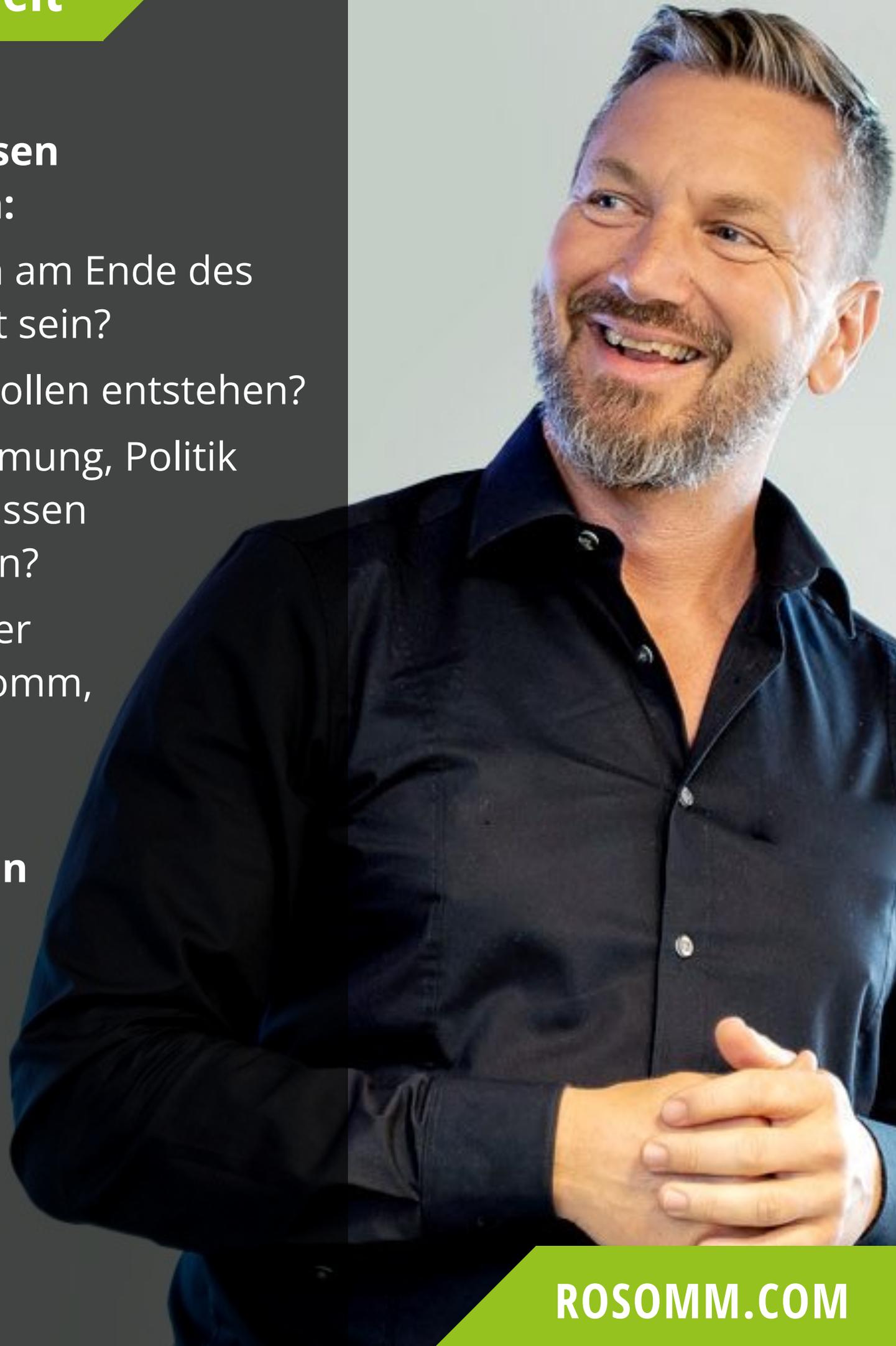
1. Alle von Anfang an einbeziehen und interviewen, sodass die Identifikation mit dem Projekt steigt
2. die **emotionale Achterbahnfahrt** zulassen, denn dadurch entsteht eine höhere Bindung zum Projekt
4. In allen Zyklen der Tiny Transformation Cycles die Gruppe zu **beteiligen**

Investitionssicherheit

Wir klären eure präzisen Erwartungshaltungen:

- Welche Fragen sollen am Ende des Vortrags beantwortet sein?
- Welche Aha-Effekte sollen entstehen?
- Welche aktuelle Stimmung, Politik und Widerstände müssen berücksichtigt werden?
- Das war ein lohnender Vortrag mit Dirk Rosomm, wenn ...

So wird der Vortrag ein garantierter Erfolg.





**Wollen wir über dein
Anliegen sprechen?**

Ich kümmere mich
gerne persönlich um
deine Anfrage und stelle
dir unverbindlich ein
erstes Paket
zusammen.

dirk@high5-2rise.com